

KU indsatsområde 3: Vi skal styrke det interne samarbejde og den fælles identitet

For at arbejde hen mod ét fælles fakultet og også ét fælles KU peger direktionen på disse indsætter i opbygningen af en enhedsorganisation med fælles mål og identitet. Flere indsætter er i proces men er åbne for input og samarbejde:

1. Tværhumanistiske og tværfakultære samarbejder, både inden for forskning og uddannelser

Engerom kan især bidrage til dette punkt i forhold til nedenstående initiativer der primært dækker forskning men også i nogle tilfælde samarbejder inden for uddannelser

- *Global Europe: movements, memory, myth* – herunder CEMES med KA-tilvalg i Moderne Europastudier – se Engeroms forskningsstrategi punkt 1) nedenfor
- Migrationsforskning - se Engeroms forskningsstrategi punkt 2) nedenfor
- Centre for American Literature and Culture - se Engeroms forskningsstrategi punkt 3) nedenfor
- The cultural history of movement - se Engeroms forskningsstrategi punkt 5) nedenfor
- Forskning i Grammatikalisering - se Engeroms forskningsstrategi punkt 6) nedenfor
- Sociolingvistik og sprogforandring – samarbejde om KA-tilvalg med INSS, forskningsbidrag fra CIP

KU indsatsområde 3: Vi skal styrke det interne samarbejde og den fælles identitet

For at arbejde hen mod ét fælles fakultet og også ét fælles KU peger direktionen på disse indsætter i opbygningen af en enhedsorganisation med fælles mål og identitet. Flere indsætter er i proces men er åbne for input og samarbejde:

1. Tværhumanistiske og tværfakultære samarbejder, både inden for forskning og uddannelser

Engerom kan især bidrage til dette punkt i forhold til nedenstående initiativer der primært dækker forskning men også i nogle tilfælde samarbejder inden for uddannelser

- *Global Europe: movements, memory, myth* – herunder CEMES med KA-tilvalg i Moderne Europastudier – se Engeroms forskningsstrategi punkt 1) nedenfor
- Migrationsforskning - se Engeroms forskningsstrategi punkt 2) nedenfor

- Centre for American Literature and Culture - se Engeroms forskningsstrategi punkt 3) nedenfor
- *The cultural history of movement* - se Engeroms forskningsstrategi punkt 5) nedenfor
- Forskning i Grammatikalisering - se Engeroms forskningsstrategi punkt 6) nedenfor
- Sociolingvistik og sprogforandring – samarbejde om KA-tilvalg med INSS, forskningsbidrag fra CIP

2. Indsatsområder til udvikling af organisation, administration og samarbejde:

a. Udvikling af modeller til styrket samarbejde mellem institutter og fakulteter

Ingen kommentarer

b. Udvikling af robust og gennemsigtig budgetmodel

Ingen kommentarer

c. Trivsel og arbejdsmiljø – samarbejde mellem A- og B-side samt VIP og TAP

Engerom har i sit strategiarbejde taget udgangspunkt i følgende: Social kapital har fokus på evnen til indbyrdes at samarbejde på kryds og tværs af hele arbejdspladsen. Evnen til at samarbejde er afhængig af, hvor gode eller dårlige de indbyrdes sociale relationer er. Der kan skelnes mellem tre forskellige former for sociale relationer: 1) Bonding – dvs. de samlende sociale relationer, der knytter menneskene indenfor en arbejdsgruppe eller en afdeling sammen. 2) Bridging – dvs. de brobyggende relationer, der eksisterer mellem arbejdsgrupperne og/eller afdelingerne. 3) Linking – dvs. de forbindende relationer, der eksisterer mellem virksomhedens ledelse og medarbejdere.

I skemaform kan de tre forskellige relationer (forsøgsvis) specificeres og knyttes an til Engerom som arbejdsplads:

TYPE RELATION PARTER I RELATION FORA/AKTIVITETER

1) BONDING	INTERNT	
Vandret Ikke formel	Kollega-kollega - VIP-VIP	Personlige individuelle relationer

	- TAP-TAP - VIP-TAP	Fællesarrangementer
2) BRIDGING	PÅ TVÆRS	
Vandret Formel/Ikke formel	VIP/TAP Ph.d./VIP VIP-gruppe/VIP-gruppe (sprog eller ”ben”)	Akademisk lærerråd Institutråd (kommende)
3) LINKING	OP/NED	
Lodret Formel	Ledelse/medarbejdere - Institutleder/VIP - Institutadministrator/TAP - studieleder/DVIP	SU (Samarbejdsudvalg) SN (Studienævn) Institutråd (kommende)

Aktiviteter der prioriteres i forhold til 1):

- Etablering af socialt udvalg, til forberedelse af fællesarrangementer med deltagelse af VIP og TAP
- Udvikling af kollegial support/coaching/mentor-ordning for nye medarbejdere (kontaktperson) og for ”gamle” medarbejdere der står i nye/krævende situationer eller af andre grunde har behov for at vende udfordringer/problemer med en kollega (stress-forebyggende);

Aktiviteter der prioriteres i forhold til 2):

- Modtageordning for både TAP og VIP – velkomstmappe på nettet
- Årligt TAP-seminar ude af instituttet
- Samarbejde om studieadministration VIP/TAP – finde egnede arbejdsformer
- Ph.d.’erne’s relation til VIP og TAP

- Styrke faggruppernes samarbejde og interne kommunikation (faste lærermøde, evt. mere inddragelse af studerende)
- Oversigtstavle centralt placeret med navn, foto og funktion/fag – både TAP og VIP og DVIP

Aktiviteter der prioriteres i forhold til 3):

- Det kommende Institutråd – overveje sammensætning og funktioner (i forhold til instrukser ovenfra / i forhold til Akademisk lærerråd)
- Førstehjælpkursus (sikre at mindst to TAP kan de basale førstehjælpsprocedurer) forslag opstille hjertestarter. VIP + TAP på kursus
- Ensartet og gennemskelig ansættelsespraksis for DVIP
- Samarbejde fakultet/institut (decentralisering/centralisering)
- Fastholdelse af nuværende ledelses åbenhedskultur
- Forbedret mødeledelse. Ledelse på kursus.
- Langsigtet planlægning (skema + undervisningssemester)

d. Kvalificering af ledelseslagene på HUM

Ingen kommentarer

e. Opgraderet ledelsesinformation

Engerom prioriterer følgende:

- Angivelse af instituttets forventninger i forhold til information fra fakultetet
- Styrkelse af instituttets database over studie- og gennemførselsmønstre i samarbejde med Danmarks Statistik
- Styrkelse af nyhedsbrevet – bl.a. med vigtig Studienævnsinformation
- Fastholdelse af det parallelsproglige nyhedsbrev
- Informationer på INTRA-nettet – f.eks. Økonomioversigt & STÅ-information
- Procedure for forholdet mellem CIP og Engerom for det faglige samarbejde
- Opdatering af og nye informationer på Engeroms hjemmeside – f.eks. revision af forskningshjemmesiderne & instituttets strategi; en fremhævet indgang til de studerendes egne aktiviteter på forsiden; gennemskelig struktur på intranettet
- Økonomiopstilling som kan formidles til kollegerne ved instituttet

f. Bemandingsplaner, rekruttering og stillingspolitik

Engerom har udarbejdet en bemandingsplan frem til 2016.

g. Effektiv, serviceorienteret og slagkraftig administration

Engerom: Styrkelse af administrativ støtte for fagkoordinatorer: Procedurer for undervisningsplanlægning, herunder procedure for samarbejdet mellem studieleder, studieadministrative medarbejdere og fagkoordinatorer. Herunder udarbejdelse af rutiner for undervisningsplaner for 2-3 år ad gangen.

h. Driftssamarbejde og fagligt samarbejde ift. Teologi og Jura (KUA 3)

Ingen kommentarer

Herudover har Engerom nedenstående planer:

- Arbejde på en profilering af instituttets identitet - der arrangeres en workshop om dette - Identitet dækker både faglighed (forskning og uddannelse) og organisation (velorganiseret administration er altafgørende for at fagligheden tilgodeses, herunder er administrationens kommunikation med både studerende – TAP er ambassadører i forhold til de studerende - og undervisere vigtig).
- Afklaring af forskernes formidlingsforpligtigelser. Formidling bør defineres bredere og anerkendes i højere grad end i dag bl.a. ved at afsætte midler denne post. Erfaringer fra formidlingsopgaver viser, at de giver anledning til forskningsspørgsmål, der er relevante for det omgivende samfund. Der er innovationsmuligheder i dette – via formidling i dialog ser forskeren hvad man er interesseret i ude i samfundet
- Center for Latin American Studies skal styrkes