



FORSKNINGSPROFIL

Institut for Engelsk, Germansk og Romansk

2026

INDHOLD

Forskningsprofil	4
Overordnede mål	5
- Stærk grundvidenskabelig forskning	5
- Forskning med transformativ karakter	6
- Forskningsorganisering	7
- Publicering af forskningsresultater	8
- Forskningsintegrerende undervisning	9
- Forskningsformidling	9
Strategiske sigt punkter	10
- Et godt sted for de gode idéer	10
- Et godt sted for den gode ansøgningsproces	11
- Et godt sted for de bedste talenter	13

FORSKNINGSPROFIL

Institut for Engelsk, Germansk og Romansk

Institut for Engelsk, Germansk og Romansk (EGR) er et internationalt orienteret institut på det Humanistiske Fakultet ved Københavns Universitet.

EGR danner rammen om forskning og forskningsbaseret uddannelse i de store vest-europæiske – og globalt udbredte – sprog og deres tilknyttede litteraturer, kulturer og samfund.

Instituttets forskning dækker over en vifte af beslægtede forskningsområder og tilgange, der udvider, gentænker og aktualiserer den filologiske tradition for at analysere og fortolke sprog og tekster i historiske, kulturelle og diskursive kontekster.

Instituttets særlige styrker ligger i samspillet mellem grundvidenskabelige indsigter i specifikke sprogområder, en literær og kultursociologisk tekstforståelse samt en interkulturel tilgang, der fokuserer på mødet mellem mennesker, idéer, sprog og kulturer.

Denne særlige kombination understøttes af en forskningsorganisering, der aktivt fremmer interdisciplinære og tværsproglige samarbejder.

Fra dette udgangspunkt, og ved hjælp af et bredt spektrum af humanvidenskabelige teorier og metoder, skaber vi ny viden om menneskelig interaktion, samfundshistoriske forhold og sproglige såvel som kulturelle udtryksformer på forskellige tider og steder.

OVERORDNEDE MÅL

Stærk grundvidenskabelig forskning

Instituttet vil forene stærk grundvidenskabelig forskning med et aktivt engagement i spørgsmålet om humanioras samfundsmæssige betydning og derved skabe de bedste betingelser for forskning til gavn for mennesker og samfund.

Det er vores ambition at skabe faglige miljøer, der både for den enkelte forsker og i kollektive forskningsindsatser danner grobund for nyskabende og dagsordensættende forskning.

Vores forskere skal også i fremtiden være førende inden for deres respektive områder og udbrede resultaterne af deres forskning i de på feltet mest anerkendte tidsskrifter og forlag og gennem deltagelse i og udvikling af internationale forsknings-samarbejder.

Vi vil styrke vores internationalt anerkendte forskning og til stadighed udfordre og udvikle den bl.a. ved at bringe digitale metoder og brugen af kunstig intelligens i dialog med etablerede videnskabelige metoder.

Denne udvikling skal ske organisk i eksisterende forskningsmiljøer og med inddragelse af instituttets aktuelle forskning i kunstig intelligens som et empirisk genstandsfelt med betydning for bl.a. oversættelsesprocesser, sociale interaktioner og uddannelse.

Vi vil understøtte, at forskerne på tværs af discipliner og i dialog med omverdenen bidrager med forsknings-baseret viden og mulige løsninger på komplekse samfundsudfordringer – lokalt og nationalt, såvel som globalt.

Forskning med transformativ karakter

Transformativ humaniora er en forskningsorientering, der aktivt anvender humanistisk viden og metoder til at forstå, analysere og påvirke samfundsmæssige forandringsprocesser.

Med humanistiske begreber og analysemodeller fra sprog-, litteratur-, historie- og kulturvidenskaberne har instituttet et stærkt udgangspunkt for at være en forskningsmæssig ressource i løsningen af komplekse samfundsspørgsmål.

Instituttet vil indhente erfaringer med innovation og transformativ forskning i en humanistisk kontekst.

Samtidig vil vi støtte interesserede forskere i at etablere samarbejder med eksterne partnere, så bidraget til samfundsforandringer – eksempelvis på arbejdspladser og i uddannelsessektoren – sker i samskabelse med relevante aktører og beslutningstagere.

Sådanne samarbejder kan fx resultere i udviklingen af nye analytiske rammer, der kan fungere som afsæt for innovative løsninger på identificerede udfordringer eller som grundlag for ændringer af eksisterende praksisser.

Forskningsorganisering

EGR vil skabe de bedste betingelser for forskningen ved at fremme gode og inkluderende forskningsfællesskaber. Det indebærer, at alle fastansatte forskere engagerer sig i det interne forskningsmiljø.

Fleksible rammer for nysgerrighedsdrevet forskning giver god grobund for videnskabelige fremskridt. Vi vil sikre en organisering, hvor forskere nemt kan danne nye bottom-up samarbejder for at forfølge og afprøve nye idéer på tværs af eksisterende grupper og fagområder.

Det er en prioritet, at ph.d.-studerende og postdocs integreres fuldt ud i instituttets forskningsgrupper og får muligheder for at påtage sig betroet ansvar i disse.

Vi vægter gennem aktiv dialog og ledelsesudvikling at give forskningsgruppeledere viden og redskaber til at lede og motivere forskningsgrupperne.

Publicering af forskningsresultater

Som et institut med en mangfoldighed af discipliner og faglige traditioner anerkender og værdsætter instituttet mange forskellige former for publicering af forskningsresultater.

Vores ambition er at fremme forskning af høj videnskabelig kvalitet snarere end at jage kvantitative publikationsmål.

Vi betragter publikationer i ledende tidsskrifter med double-blind peer review samt monografier udgivet på anerkendte, internationale forlag som væsentlige kvalitetsindikatorer for forskningshøjden.

Samtidig anerkender vi værdien af andre publikationskanaler, når de bidrager til at

styrke faglige netværk og fremme internationalt forskningssamarbejde.

I tråd med den internationale Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA), der arbejder mod mere kvalitativt funderede evalueringspraksisser, vil vi bidrage til, at forskningsresultater og -kvalitet evalueres med hensyntagen til blinde vinkler i bibliometriske indekser som fx Scopus og Web of Science.

Instituttets forskere forventes at have en løbende forskningsproduktion og kunne dokumentere aktiv forskning. Ved flerårige bogprojekter aftales en specifik plan i samråd med institutlederen.

Forskningsintegrerende undervisning

Instituttets forskning skal have både videnskabelig og samfundsmæssig gennemslagskraft, så den på én og samme tid fremmer forståelse for vores forskningsområders bidrag til omverdenen og tiltrækker ambitiøse studerende.

Vi vil integrere forskningsindsatser og forskningsindsigter i undervisningen, så

vores kandidater kombinerer akademisk dybde, kritisk bevidsthed og mod til at udfordre dominerende tankesystemer med en klar kompetencebevidsthed.

Gennem undervisningens kobling til vores forskningsmiljøer åbner vi samtidig døre for studerende, der sigter mod en akademisk karriere på højeste niveau.

Forskningsformidling

Vores forskere skal være markante stemmer i den offentlige debat i såvel danske som internationale sammenhænge. Derfor skal instituttets forskere dele deres viden med medier, borgere, politikere og samfundet i bred forstand, ligesom de skal interagere med relevante aktører i uddannelsessystemet, kultursektoren og internationalt orienterede virksomheder og organisationer.

Vi vil gøre vores forskning tilgængelig og relevant for et bredt publikum gennem både klassiske og innovative formidlingsformater.

Vi vil sikre, at alle forskere har kendskab til Danske Universiteters [Syv principper for god forskningsformidling](#) og i den løbende dialog med forskningsgrupperne have opmærksomhed på de udfordringer, muligheder og begrænsninger, der er forbundet med de forskellige genrer for forskningsformidling.

STRATEGISKE SIGTEPUNKTER

Et godt sted for de gode idéer

Instituttet skal tiltrække og fastholde fremragende forskere fra hele verden med et levende og inkluderende forskningsmiljø, hvor højt videnskabeligt niveau går hånd i hånd med venlighed, åbenhed og kollegial respekt.

Grundforskning og forskning med et erklæret sigte er ligeværdige, så længe de følger de centrale principper for integritet og god videnskabelig praksis,

som de er formuleret i bl.a. [Den danske kodeks for integritet i forskning](#) og [KU's kodex for god videnskabelig praksis](#).

Instituttets forskere forventes aktivt og konstruktivt at engagere sig i at forme instituttets forskningslandskab gennem bidrag til en forskningsgruppe og fremmøde til fælles forskningspræsentationer og seminarer.

Et godt sted for de gode idéer ...

- anerkender alle instituttets forskningsfelter som ligeværdige
- fremmer en forskningskultur, hvor nye idéer modtages og diskuteres konstruktivt
- værdsætter forskellige akademiske traditioner og faglige perspektiver som kilde til nye indsigter og innovation.

Et godt sted for den gode ansøgningsproces

Universitetets forskning finansieres i stigende grad gennem eksterne kilder, især private fonde. Vi ser ikke ekstern finansiering som et mål i sig selv men som et middel for forskerne til at udvikle et fagområde, styrke talentudviklingen og skabe dynamik og vitalitet i instituttets forskningsmiljøer.

Instituttet har stadig både kapacitet og potentiale til at øge hjemtaget af ekstern finansiering.

Det er afgørende, at tid og ressourcer rettes mod hjemtag, der understøtter instituttets og forskningsmiljøernes egne forskningsdagsordener og bidrager til at udvikle såvel nysgerrighedsdrevet forskning som forskning med et erklæret sigte.

I et fundinglandskab under konstant forandring er der brug for en løbende dialog om, hvordan vi mest hensigtsmæssigt navigerer i krydsfeltet mellem daglig forskningspraksis, frie forskningsmidler og midler til strategiske områder. Forskningsledelsen vil prioritere at understøtte denne vigtige samtale blandt instituttets forskere.

Ansøgninger om ekstern finansiering er en proces, der for alle forskere rummer både tilsagn og afslag, succeser og skuffelser. Vi kan gennem kollegial sparring og systematisk erfaringsudveksling hjælpe og inspirere hinanden til at omsætte feedback og afslag til fx artikelskrivning, netværksopbygning, seminarer og lignende aktiviteter.

Et godt sted for den gode ansøgningsproces ...

- optimerer ansøgningsprocesser gennem målrettet ledelsesarbejde i tæt samarbejde med forskningsstøtteenheden og Forskningsudvalget
- afsøger muligheder for etablering af en strategisk pulje til seed-funding
- understøtter større ansøgninger gennem strategisk centerdannelse på områder, hvor EGR har styrkeområder med uudnyttet potentiale
- styrker peer-review-processer for at sikre konkurrencedygtige ansøgninger, både institut-internt og ved samarbejde på fakultetsniveau
- sikrer fora for feedback og videreudvikling af ikke-succesfulde ansøgninger.

Et godt sted for de bedste talenter

Det er instituttets ambition at sikre lige og gode karriere- og udviklingsmuligheder fra ph.d. til professor for alle forskere uanset baggrund.

Særligt yngre forskere med tidsbegrænsede ansættelser står over for vigtige overvejelser om fremtidige karrierevalg.

Ikke alle yngre forskere har mulighed for eller ønsker at fortsætte deres karriere på universitetet. Derfor skal instituttet i samarbejde med

fakultetet understøtte en målrettet karriereudvikling i de tidlige faser af forskningskarrieren.

Formålet er at sikre, at forskerne opbygger et bredt kompetencegrundlag, der gør dem i stand til at realisere deres ambitioner både inden for universitetsverdenen og i øvrige sektorer. Herved kan deres forskningsfaglige indsigt og erfaring bringes i anvendelse i andre sektorer og på andre vidensintensive arbejdspladser.

Et godt sted for de bedste talenter ...

- integrerer ph.d.-studerende i aktive forskningsmiljøer, så der sikres forskningsmæssig synergi mellem nye og igangværende projekter
- giver alle ph.d.'er en postdoc-mentor, hvis de ønsker det
- udarbejder en plan for postdoc'ers (samt andre tidsbegrænsede ansattes) tid på instituttet ved ansættelsens start
- sikrer alle postdocs en HVIP-kontakt på instituttet
- sikrer løbende sparring om karriereudvikling, fundingmuligheder og netværksopbygning internt såvel som eksternt.



KØBENHAVNS
UNIVERSITET